

**CENTRUL DE CERCETARE, DOCUMENTARE ȘI PROMOVARE
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI”**

Salariile de bază/indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi în bani pentru angajații din cadrul CENTRULUI DE CERCETARE, DOCUMENTARE ȘI PROMOVARE „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” aflate în plată la data de 31.03.2020

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treaptă	Gradația	Salariul de bază/ Indemnizația lei	Spor condiții vătămătoare		Indemnizații de hrană Sumă lei	Număr funcții în instituție
					%	Sumă lei		
I. CONDUCERE								
1.	MANAGER		5	9726	15	1260	347	1
II. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE								
2.	CONSILIER JURIDIC	G-IA	5	6570	15	856	347	1
4.	CONSILIER	G-IA	5	5353	15	697	347	1
5.	CONSILIER	G-IA	4	5222	15	683	347	4
6.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	G-IA	5	5353	15	697	347	1
7.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	G-II	4	3647	15	527	347	1
8.	REFERENT	T-IA	5	3788	15	493	347	1
9.	REFERENT	T-II	5	2961	15	386	347	1

- Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual au fost stabilite conform art. 11 și art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 36/19.02.2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu;

- Sporul pentru condiții vătămătoare a fost stabilit potrivit prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 și Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică, art. 1, ale Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

- Indemnizația de hrană a fost stabilită conform art.18 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;

Notă:

(1) Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv, au fost stabilite conform prevederilor H.C.L. nr. 36/2020 și art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, prin majorarea cu 10% a salariului de bază corespunzător funcției respective, stabilit în Anexa la H.C.L. 36/2020;

(2) Indemnizația de hrană se menține la nivelul din anul 2019 conform punctului 15"(6) din OUG nr. 1/2020;

(3) Sporul de condiții vătămătoare se menține la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2018 conform art.34 alin.(2 din OUG. 114/2018.