

**CENTRUL DE CERCETARE, DOCUMENTARE ȘI PROMOVARE
„CONSTANTIN BRÂNCUȘI”**

Salariile de bază/indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi în bani pentru angajații din cadrul CENTRULUI DE CERCETARE, DOCUMENTARE ȘI PROMOVARE „CONSTANTIN BRÂNCUȘI” aflate în plată la data de 30.09.2019

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treaptă	Gradația	Salariul de bază/ Indemnizația lei	Spor condiții vătamătoare		Indemnizație de hrană Sumă lei	Număr funcții în instituție
					%	Sumă lei		
I. CONDUCERE								
1.	MANAGER		5	9062	15	1260	347	1
II. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE								
2.	CONSILIER JURIDIC	G-IA	5	5971	15	856	347	1
4.	CONSILIER	G-IA	5	4867	15	697	347	1
5.	CONSILIER	G-IA	4	4748	15	683	347	3
6.	CONSILIER	G-IA	3	4632	15	669	347	1
7.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	G-IA	5	4867	15	697	347	1
8.	INSPECTOR DE SPECIALITATE	G-II	4	3647	15	527	347	1
9.	REFERENT	T-IA	5	3443	15	493	347	1
10.	REFERENT	T-II	5	2693	15	386	347	1

- Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual au fost stabilite conform art. 11 și art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 211/29.05.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu;

- Sporul pentru condiții vătămătoare a fost stabilit potrivit prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 și Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică, art. 1, ale Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Notă:

(1) Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv, au fost stabilite conform prevederilor H.C.L. nr. 211/2018 și art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, prin majorarea cu 10% a salariului de bază corespunzător funcției respective, stabilit în Anexa la H.C.L. 211/2019;

(2) Indemnizația de hrană a fost stabilită conform art.18 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;

(3) Sporul de condiții vătămătoare se menține la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2018 conform art.34 alin.(2 din O.G. 114/2018.